

# r.s.g.

Representante  
Servicio  
General

Puede ser el trabajo  
más importante en A.A.

## **Libro de trabajo: Escuela de R.S.G.**

**Área de Oregón de Alcohólicos Anónimos - Servicio  
General**

Al elegir el hombre o mujer más calificado como RSG, el grupo asegura su propio futuro y el futuro de AA.

Revisado en Noviembre de 2011

## **Declaración de la Unidad**

**Debemos hacer esto para el futuro de AA, para colocar nuestro bienestar común primero, para mantener nuestra comunidad unida.**

**Porque en A.A. nuestras vidas y las vidas de aquellos por venir dependen de la unidad.**

Este manual pretende ser una guía solamente.

La mayoría de la información contenida en este documento se puede encontrar en mayor detalle en los siguientes: el Manual AA de Servicio, las Directrices de la Zona de Oregón, y otras referencias citadas.

De ninguna manera todo lo que es este manual no se entiende que deroguen las referencias mencionadas antes ni cualquier otra literatura aprobada por la Conferencia de AA de Servicios Generales.

Muchas gracias a las Áreas de Alcohólicos Anónimos de California del Norte y de California Medio-Sur por sus manuales de las cuales se adaptaron por este manual.

A.A.<sup>®</sup> Alcohólicos Anónimos<sup>®</sup> son marcas registradas de Alcohólicos Anónimos World Services, Inc.

## Tabla de contenidos

Declaración e la Unidad	2
Tabla de Contenido	3
NUEVA Índice Clasificación por Contenido Escuela Asamblea RSG	4
<b>Sección I:</b>	
Bienvenida e Introducción	5
Los tres legados	5
Acerca de este manual	5
La participación en servicios generales	6
<b>Sección II:</b>	
A.A. World Wide	6
Las Regiones	6
Custodio Regional	7
Las Áreas	7
El Delegado del Área	7
Conferencia de Servicios Generales	8
<b>Sección III:</b>	
Área de Asambleas	8
Asistir a las Asambleas Área	9
Área de Negocios, que vota	9
Área Procedimiento de votación	10
Maquillaje de las Listas de Comité de Área y Elección	10
Área Comités de Servicio	12
El RSG voz y voto en las Asambleas	13
Oregón Directrices Área	13
<b>Sección IV:</b>	
Los distritos	13
Reuniones de distrito	14
El Miembro del Comité de Distrito	14
Otras entidades Sirviendo A.A	14
<b>Sección V:</b>	
El Grupo	15
Su casa del grupo	15
Deberes del G.S.R	16
Informes Para aquellos a quienes sirve	16
Asistir a las reuniones del Distrito	17
Rotación	17
Compromiso	18
Informado conciencia de grupo	19
Fomentar el crecimiento y Educación	21
¿Cuáles son estas Asambleas Regionales	21
El patrocinio de servicios	23
<b>Sección VI:</b>	
Poniendo todo junto	24
Resumen de la estructura de servicios	24
Herramientas para la R.S.G.	25
En la conclusión	26
Glosario: A.A. Definiciones	26
Declaración de responsabilidad	28

## Utilice esta hoja de referencia ¿Qué está cubierto en cada escuela RSG Asamblea

### Contenido cubierto en todos los períodos de sesiones de la Asamblea Escolar RSG:

Bienvenida e Introducción	5
Acerca de este manual	5
La participación en servicios generales	6
Área de Asambleas	8
Asistir a las Asambleas Área	9
Área de Negocios, que vota	9
Área Procedimiento de votación	10
El RSG voz y voto en las Asambleas	13
Deberes del R.S.G.	16
Informes Para aquellos a quienes sirve	16
Compromiso	18
Informado conciencia de grupo	19

### Contenido amparado en la de febrero (invierno) de sesiones de la Asamblea Escolar RSG:

Los tres legados	5
A.A. World Wide	6
Las Áreas	7
El Delegado del Área	7
Conferencia de Servicios Generales	8
El Grupo	15
Su casa del grupo	15
Ininterrumpida cadena - un divertido viaje a través de la estructura de servicio .... .. *	*

### Contenido amparado en el de mayo (primavera) de sesiones de la Asamblea Escolar RSG:

Las Regiones	6
Custodio Regional	7
Oregón Directrices Área	13
¿Cuáles son estas Asambleas Regionales	21
Poniendo todo junto	24
La Séptima Tradición ... .. *	*
Anonimato - Se necesita la Comunidad conjunto es un beca ..... *	*

### Contenido amparado en la de septiembre (verano) sesiones de la Asamblea Escolar RSG:

Los tres legados	5
Maquillaje de las Listas de Comité de Área y Elección	10
Rotación	17
Fomentar el crecimiento y Educación	21
El patrocinio de servicios	23
Votar Tercer Legado en las elecciones ... .. *	*
Servicio de CVs - Oral y Escrita ... .. *	*

### Contenido amparado en la de noviembre (otoño) sesiones de la Asamblea Escolar RSG:

Área Comités de Servicio	12
Los distritos	13
Reuniones de distrito	14
El Miembro del Comité de Distrito	14
Otras entidades Sirviendo A.A	14
Asistir a las reuniones del Distrito	17
Su Oficina de Servicios Generales ... .. *	*

\* Estos artículos se proporcionan en las escuelas de la Asamblea RSG y no tienen referencias cruzadas en este libro

# SECCIÓN I

## **BIENVENIDOS A SERVICIOS GENERALES DE ALCOHÓLICOS ANÓNIMOS!**

Como el elegido Representante de Servicios Generales (RSG) ahora ud. representa la voz de la conciencia de su grupo a la Conferencia de Servicios Generales de AA, celebrada en Nueva York, el abril de cada año. A través de su elegido miembro del Comité de Distrito (MCD) y el delegado de la zona de Oregón, ud. se convertirá en el enlace de dos vías entre su grupo y el mundo de AA en su conjunto. Como tal, usted y su RSG compañeros en todo el mundo se han convertido en la clave de la unidad de AA

Usted es el enlace de su grupo de AA con los Servicios Generales de el Área de Oregón, la Oficina de Servicios Generales (OSG) en Nueva York, y la Conferencia de Servicios Generales. Como tal tiene un papel activo en la construcción de una estructura de servicio fuerte. Usted aprenderá más acerca de servicios generales, que se basa en:

### **LOS TRES LEGADOS**

1. **RECUPERACIÓN**, como se indica en los Doce Pasos,
2. **UNIDAD**, como se indica en las Doce Tradiciones, y
3. **SERVICIO**, como se indica en el Manual de Servicio de AA y los Doce Conceptos para el Servicio Mundial por Bill W.

Por favor, tenga cuidado para así proteger los derechos individuales de los miembros de AA para que su voz sea reconocido y escuchado por mucho que en la minoría que se encuentran.

Usted, a menos que otra cosa de particular, que su nombre y número de teléfono que aparece en el Directorio de Occidente como el contacto oficial para su grupo.

Por su presencia activa en servicios generales se le ayuda a asegurarse de que AA todavía estará aquí para las generaciones futuras de los alcohólicos que sufren.

**Ahora ud. está dedica a una de las mejores formas de trabajo de Paso Doce.**

### **ACERCA DE ESTE MANUAL**

Aquí, vamos a cubrir algunos aspectos de la estructura de servicios generales y su nueva posición como RSG.

- La división geográfica de los EE.UU. y Canadá en regiones de servicio.
- La amplia estructura de servicios generales.
- Estructura de Servicio del Área de Oregón.
- Área de Mesa y sus calificaciones.
- Las cosas que podemos hacer como representantes de servicios generales.
- Algunas ideas sobre cómo llevar a cabo las funciones de un representante de servicios generales con mayor eficacia.

## **PARTICIPACIÓN EN LOS SERVICIOS GENERALES**

En cuanto a la relación de la RSG a los servicios generales, el Manual AA de servicio establece:

"Servicios generales creció para llenar una necesidad más allá del alcance del individuo, grupo y Intergrupo. Hoy en día, los servicios generales término se aplica a todo tipo de actividades dentro de la estructura de la conferencia, llevada a cabo por los comités de área, delegados, custodios y personal de la OSG. Por lo general, los servicios que afectan a la Comunidad en su totalidad. Casi siempre, son parte de la unidad distintiva de AA, lo que permite el movimiento de funcionar tan bien. "

Además, "inicialmente, los servicios prestados por la Oficina General de Servicio de AA (OSG) Hoy en día, significa que el trabajo de cualquier persona en la estructura de servicios generales -. RSG, miembro del comité, delegados, etc"

## **SECCIÓN II**

### **A.A. TODO EL MUNDO**

Alcohólicos Anónimos es una organización mundial. Hay Oficinas de Servicios Generales en muchos países, cada uno de ellos es autónomo. Nuestra Oficina de Servicios Generales de los Estados Unidos y Canadá se encuentra en Nueva York. No se pretende que esta oficina será la capital mundial de AA. Más bien, la oficina de Nueva York está disponible para compartir experiencias, fortaleza y esperanza con oficinas en otros países, principalmente porque ha existido un período mucho más largo de tiempo.

Cada dos años una Conferencia de Servicio Mundial se lleva a cabo con un administrador en grande cada uno de los Estados Unidos y Canadá, asisten en calidad de nuestros delegados. Esta conferencia sirve como la manera en que Alcohólicos Anónimos establece y mantiene la comunicación en todo el mundo gira links. El lugar de la reunión gira entre Nueva York y otro país que ha presentado una oferta para celebrar la reunión, tanto como un distrito o distritos de dos o más se combinan para presentar ofertas para acoger las asambleas de la zona de Oregón.

### **LAS REGIONES**

El mapa del Manual AA de Servicio, el capítulo IX, muestra que los EE.UU. y Canadá están dividido en ocho regiones:

#### Dos en Canadá:

- Este de Canadá
- Canadá occidental incluyendo el territorio del Yukón.

#### Seis de los Estados Unidos:

- Noreste
- Sudeste

- Central y Oriental
- Centro-Oeste
- suroeste
- Región del Pacífico: que consiste en Alaska, Arizona, California, Hawai, Idaho, Nevada, Oregón, Utah y Washington.

Por lo tanto, nuestra Área de Oregón es parte de la región del Pacífico.

## **Custodio Regional**

Cada región tiene su propio administrador, llamado fiduciario regional, que cumple un mandato de cuatro años en la Junta de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos. Cada región nombra una lista de candidatos calificados, uno de cada área, de la cual un administrador regional es elegido durante la Conferencia de Servicios Generales. Los términos de estos custodios se escalonan de modo que dos custodios regionales son elegidos cada año. Esto proporciona la continuidad y la fluidez de la rotación. Hay veintiún fideicomisarios no remunerado en el Consejo General de servicio todos los cuales realizan una enorme cantidad de servicios para Alcohólicos Anónimos. Estos síndicos son elegidos o aprobados por la Conferencia de Servicios Generales. Siete son sin alcohol, llamada Clase A Síndicos, y 14 son alcohólicos, llamada Clase B Síndicos. Ocho de estos catorce custodios de Clase B son los custodios regionales.

## **LAS ÁREAS**

La mayoría de las Areas de Servicio General siga la división geográfica amplia de un estado o provincia. Debido al tamaño y / o la población de algunos estados, que se dividen en dos o más áreas. California está dividida en seis. Nuestra Región del Pacífico cuenta con nueve estados con zonas de quince años.

Sin embargo, las zonas no tienen que seguir las líneas estrictas del estado. Nuestra Área de Oregón incluye una parte de Klickitat County, Washington y el área de Idaho incluye una gran parte del este de Oregón. Esto permite a los grupos más cercanos sirven a los centros de población, independientemente de las fronteras estatales. Nuestra Área de Oregón es conocido como el Área 58.

## **EL DELEGADO DE LA ZONA**

Cada Área de Servicio General elige a un delegado que los represente en la conferencia anual de servicios generales en Nueva York, donde las cuestiones generales de AA en su conjunto se abordan. Hay un total de 93 delegados, uno para cada área, en todos los EE.UU. y Canadá. Los delegados son elegidos por un período de dos años con cerca de una mitad elegidos cada año para proporcionar continuidad y la rotación como con la Administración. El Manual AA de Servicio tiene un calendario electoral para los delegados. Recuerde que la Conferencia de Servicios Generales se ocupa sólo de cuestiones que afectan a AA en los EE.UU. y Canadá.

## **LA CONFERENCIA DE SERVICIOS GENERALES**

La culminación de gran parte de esta actividad, (grupo, distrito, zona y reuniones regionales), se produce en abril de cada año cuando el delegado elegimos para representar a nuestra área asiste a la semana Conferencia de Servicios Generales en Nueva York. Los 134 miembros votantes de la Conferencia se compone de. (Véase también el Manual AA de Servicio, Capítulo VI).

- Los 93 delegados de área,
- Los 21 Consejeros de la Junta de Servicios Generales,
- El personal de la Oficina de Servicios Generales y del Grapevine,
- Los directores de A.A. World Services, Inc. y
- Los directores de El A.A. Grapevine, Inc.

Tenga en cuenta que los 93 delegados que constituyen la zona más de dos tercios de los miembros votantes en la conferencia. La política de A.A. se decidió en esta reunión. Los delegados a la conferencia de tener el consenso de los grupos en su área como se expresa en las Asambleas de Zona por las respuestas de los RSG a las cuestiones y políticas que se señalan. Esto debería aclarar algunos de los nombres, la naturaleza y las relaciones entre las entidades de la estructura de servicios generales.

### **SECCIÓN III**

#### **ÁREA DE ASAMBLEAS**

Cada zona actúa como una unidad en las Asambleas de Área llevan a cabo periódicamente durante todo el año.

En Oregón, las Asambleas trimestrales se llevan a cabo en el tercer fin de semana de mayo y noviembre. Febrero es el cuarto fin de semana

La Asamblea General anual en la elección de nuestro Delegado, Delegado Alterno, oficiales del área y sus suplentes se produce, se celebra el tercer fin de semana de septiembre.

En las Asambleas que la conducta empresarial como puede afectar a toda el área, incluyendo:

- Informar al Delegado del sentido o conciencia de la Zona.
- Recibir del Delegado el sentido o la conciencia y el informe de la Conferencia.
- Las discusiones de los temas que se introduzcan y / o se sometan a votación durante la sesión de trabajo ayer por la mañana.
- Realización de talleres y mesas redondas sobre todos los aspectos de trabajo de servicios generales.
- Recibir informes de todos los oficiales del área, los Presidentes del Comité de Servicio y MCD en relación con sus actividades y preocupaciones.
- La presentación de sesiones de formación o la orientación para los nuevos RSG, y clases de corto en las Doce Tradiciones de Unidad y los Doce Conceptos de Servicio.

- Discusión o sesiones de intercambio de RSG y MCD.
- Realización de un inventario de la zona.
- Área de las cuestiones presupuestarias.

La mayoría, pero no todas, de estas actividades se ofrecen en cada Asamblea.

Asambleas de área tienen programas preestablecidos y suelen ser demasiado grandes para los problemas de grupos específicos que se abordan de forma eficiente, excepto en las sesiones de intercambio de RSG en la mañana del sábado. Sin embargo, siempre hay un montón de RSG y otros agentes en torno a hablar.

## **ASISTENCIA A LAS ASAMBLEAS DE ÁREA**

Al asistir a asambleas de área que se familiarice con las cosas que suceden en el mundo más grande de AA a través de los informes presentados por los delegados, oficiales de área, sus suplentes, área de presidentes de los comités de servicios (por lo general emitido el domingo por la mañana) y el MCD de los informes. (Usualmente en la mañana del sábado)

Es muy probable que usted escuche algunas ideas que se pueden utilizar para mejorar su propio distrito o grupo. Con más de un par de cientos de RSG, MCD, oficiales de área, los miembros del comité de área de servicio, el delegado de los últimos y los delegados presentes, que siempre será capaz de encontrar a alguien con quien puede discutir sus preocupaciones.

Un número suficiente de copias del acta resumida de cada asamblea de área se envían al MCD para su distribución a los RSG de cada grupo social en su distrito. En el sitio Web de Oregon Área ([www.aa-Oregon.org](http://www.aa-Oregon.org)) se encuentran los programas de la muestra de nuestras asambleas trimestrales de la zona y de las asambleas generales.

Servir en los diferentes comités en todos los niveles de AA uno puede aprender mucho sobre el funcionamiento de nuestra comunión.

## **NEGOCIO DEL ÁREA, QUE LOS VOTOS**

En la zona de Oregon, mientras que todos los miembros están invitados a asistir y familiarizarse con los temas tratados en las asambleas de área, sólo la RSG, MCD, zona de sillas de comité de servicio, el tesorero y el secretario, sus suplentes, el Coordinador del Area y un suplente, y nuestro delegado y un suplente, son miembros votantes. Como se ha mencionado, las actividades principales en el centro de asambleas en todo el Delegado, la conferencia, y del área de negocio. Talleres de servicio del comité y la mesa redonda, RSG y MCD sesiones de intercambio, y varias clases de formación también se ofrecen. Como se mencionó anteriormente, el Área de Oregon tiene cuatro conjuntos de cada año.

Con una sola excepción, los votos de proxy no se permiten en las asambleas de nuestra área. Su grupo debe tener un representante presente para votar. La excepción a esta regla es para los grupos que se encuentran dentro de los establecimientos penitenciarios (prisiones). Estos grupos, si está registrada, puede nombrar a un representante para llevar a su voto.

## PROCEDIMIENTOS DE VOTACIONES PARA EL ÁREA DE OREGÓN

Un movimiento que se haga:

Si no recibe un segundo, se muere. Después de un segundo, el debate se abre.

Si un votante registrado llama a la cuestión, un segundo se requiere, o reanuda el debate.

A la pregunta debe ser llamado a su vez en el micro.

Si la pregunta es enviado en una mayoría de 2 / 3 final del debate, o se reanuda el debate.

Si la cuestión no se llama, el debate continuará hasta que no haya nadie en el micrófono.

Una vez que termina el debate, el sentido del grupo se tomarán por mayoría simple, de votar o de la mesa.

La moción se vota el:

Si se trata de gastos de los fondos de la zona, el Comité de Finanzas se le pedirá que informe.

Se requiere una mayoría de 2 / 3 para aprobar.

El lado de los perdedores se les preguntará si desean hablar con su posición.

El equipo ganador se le preguntará si hay un movimiento para volver a votar, y requiere de un segundo.

La mayoría simple se requiere para nueva votación.

Una moción es examinada de nuevo:

Debate completo, favor y en contra se reanudó (por favor, limitar la discusión solamente a consideraciones de nuevo).

La cuestión puede volver a ser llamado, enviado, y requiere una mayoría de 2 / 3 para poner fin al debate.

El sentido del grupo pueden ser adoptadas por mayoría simple, de votar o de la mesa.

Si votación, la propuesta debe tener una mayoría de 2 / 3 para aprobar.

**El debate se ha terminado.**

El debate sobre una moción presentada se reanuda en asuntos pendientes en la próxima asamblea, y la proceso de votación será el mismo que el anterior.

## COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE ÁREA DE OREGÓN Y HORARIOS DE LAS ELECCIONES

Los miembros votantes del Comité de Área de Oregón está compuesto por el delegado y su suplente, el Coordinador del Area y un suplente, el Secretario y el Tesorero y sus suplentes, todos los presidentes de comité de área de servicio y los miembros del comité de distrito. Todos los funcionarios de la zona son elegidos durante la Asamblea General en septiembre y toman posesión de sus oficios en la próxima Asamblea de noviembre. Los oficiales de la zona, con sus funciones se describen brevemente, se componen de la siguiente manera:

**Área Delegada:** Seleccionado por nuestra Área para representar a AA en su totalidad en la Conferencia de Servicios Generales de abril de cada año. También se refiere principalmente a mantener la comunicación bidireccional entre nuestra zona y la Oficina de Servicios Generales (OSG). Puede mantener conversaciones previas a la conferencia sobre temas de la agenda de la Conferencia de Servicios Generales e informa al Área de los resultados de esa Conferencia, tanto en la asamblea de mayo de trimestral, y en general a todos los distritos de Oregón.

**Área Delegada Suplente:** listo para asumir las funciones del Delegado Stands. Asistencias, y puede viajar con el Delegado en caso necesario. Es responsable de resolver los problemas que los grupos, los RSG, MCD y otros miembros del comité de área tiene en conseguir registrados y con cualquier problema de registro nuevo grupo. Asegura que los nuevos miembros del comité de área son registradas en la OSG. Facilita la RSG Escuelas en las asambleas de área y conforme a lo solicitado por los distritos y los grupos entre las asambleas.

## COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE ÁREA DE OREGÓN Y HORARIOS DE LAS ELECCIONES (Cont.)

**Coordinador de Área:** Tiene la responsabilidad general de las operaciones de la zona, entre ellas: Facilitar las reuniones de negocios; designación de los miembros del comité de servicio; fijar la agenda de reuniones de negocios, la actualización de las Directrices del área, asistiendo a determinadas funciones regionales; adjudicación de las asambleas de los distritos de licitación; ayudar a los comités de servicio según sea necesario; asistir a las reuniones de distrito cuando sea posible, se nombra a los comités ad hoc para abordar cuestiones específicas, según sea necesario.

**Suplente Coordinador de Área:** listo para asumir las funciones de la Presidencia del Área. Ayuda a los distritos en la licitación y de alojamiento asambleas. Responsable junto con los comités de distrito anfitrión para el orden del día de las asambleas de área. Asiste regionales determinadas funciones. Asiste Coordinador de Área, según sea necesario.

Todo lo anterior son elegidos, en los años impares, por todo el cuerpo por un período de dos años.

Conozca a su Comité de Área: Estos son sus actuales Oficiales de Área elegido en 2011.

Delegado: Chase B.                      Alt Delegado: Gus P.

Presidente: Skip A.                      Alt El Presidente. Barbara D.

Zona Secretario: Prepara formularios completos y abreviados de las actas de todas las asambleas de área. Distribuye (correo electrónico) copias de dicha acta, como se indica.

Registrador del Área: Asiste Secretario, según sea necesario. Registrador del Área también mantiene un registro de todos los grupos inscritos y sus respectivos contactos. Publica Área Lista de servidores de confianza.

Tesorero del Área: Graba y presenta todas las contribuciones de los grupos y otras fuentes de ingresos para la zona, así como todos los desembolsos de fondos. Participa intensamente en la preparación del presupuesto anual de la zona.

Espacio Alterno Tesorero: Ayuda Tesorero, según sea necesario.

Lo anterior son elegidos, en los años pares, por todo el cuerpo por un período de dos años.

Conozca a su Comité de Área: Estos son sus actuales oficiales del área elegida en 2010.

Tesorero: Samantha D.                      Alt.Tesorero: Teffany H.

Secretaria: Laura S.                      Alt. Secretario: Ron W.

## COMISIONES DE SERVICIO DEL ÁREA

Comités de servicio a veces se llaman "comisiones permanentes". Los miembros de los Comités de Área de Servicio son nombrados por el coordinador del área y toman posesión de sus oficios al principio de nuevos negocios durante la Asamblea de noviembre trimestral. Sólo los presidentes de alto nivel de nuestros comités de área de servicio son miembros votantes del comité de área.

Todas las personas del área de servicio del comité son nombrados. Servicio de sillas de comité y los miembros también asumen sus funciones en este momento.

Comisiones de servicio del Área de Oregón incluyen:

Accesibilidad

Archivos

Cooperación con la Comunidad Profesional (CCP)

Cooperación con Instituciones de Tratamiento (CTF)

Instalaciones del Comité de Correccionales (CF)

Finanzas

El Grapevine

Hospitales

Boletín

Información Pública (PI)

Traducción / Interpretación

Sitio web \*

Estos comités de servicio suelen tener uno o dos miembros adicionales sin derecho a voto conocida como Co-Presidentes y / o presidentes alternos. Cada noviembre, el presidente del Comité de gira fuera de la comisión y el miembro más antiguo se convierte en el próximo Presidente. Una nueva persona es nombrada para cubrir la comisión. Los nombramientos para comités de servicio que tienen dos o más miembros se hacen generalmente de manera que los comités tienen miembros tanto del Norte y partes del sur de nuestra área. Esto facilita más fácil porción de nuestra área entera o el estado.

\* El Comité del Sitio Web no es un comité permanente, sino una comisión que es una extensión de la posición de Presidente. No tiene ningún voto. El Webmaster del Área y el Webmaster Asistente son el Presidente y Presidente Adjunto de la Comisión Website.

Nuestra práctica es nombrar al Delegado del pasado inmediato a la posición de la Presidencia del Zona para el Grapevine.

El Presidente Auxiliar de Archivos y Archivos ambos sirven de 8 años, plazo que no rota.

Todos los miembros del comité de distrito (MCD) son miembros votantes en la asamblea de área. Si el MCD no está presente en la asamblea, el MCD suplente lleva a la votación. Si tanto

el MCD y Alt. MCD están ausentes, los RSG del distrito que por lo general eligen a uno de ellos para que actúe como MCD para la duración de la asamblea.

## **LA VOZ DEL RSG Y SU VOTO EN LAS ASAMBLEAS DE ÁREA**

En las asambleas de la RSG son miembros votantes y en conjunto forman la mayoría de todos los miembros votantes. Como tal, se podría hacer todo lo posible para asistir a cada reunión. Todos los asuntos del área que tienen un efecto sobre las finanzas de la zona, la realización de área de negocio, o un impacto directo en todos los grupos se presentan, se ratifican, se rechazan o se revisan por la asamblea.

Llegamos a ser informado sobre lo que está pasando, asistiendo a asambleas de área para discutir temas con otros que están en una buena posición para tener la experiencia y la información para compartir en la mayoría de cuestiones.

De esta manera, las asambleas cumplen con su propósito de fortalecer la AA en su conjunto, llevando nuestro mensaje de la mejor manera posible para nuestra área. Una vez más, la participación de la RSG es el eslabón clave en esta cadena vital de la comunicación necesaria de dos vías entre los miembros de su grupo y la estructura más amplia de AA

## **DIRECTRICES DEL ÁREA DE OREGÓN**

Las Directrices de la zona de Oregón se imprimen en los años impares y actualizado cuando sea necesario entre impresiones. Contiene una gran cantidad de información actual e histórica sobre cómo lleva a cabo nuestra área de negocios, referencias y algunos sugirieron calificaciones para ocupar cargos de zona, así como referencias a otros AA literatura que contienen descripciones más completas de los funcionarios de área de titulación y obligaciones, es muy recomendable que cada RSG obtener una copia de las Directrices, así como una copia de la Manual AA de Servicio y los Doce Conceptos para el Servicio Mundial por Bill W.

## **SECCIÓN IV**

### **EL DISTRITO**

El área se divide en distritos, que están perfectamente compuesto de seis a veinte grupos. Los distritos más grandes pueden formar sub-distritos. Nuestra Área de Oregón está dividida en treinta y siete distritos.

Un distrito es por lo general una pequeña parte geográfica de la zona. En Oregón, tenemos tres distritos en general, o Distritos lingüística - Distritos 28, 34 y 35. Grupos hispanos pueden elegir participar en uno de los Distritos lingüística independientemente del lugar en que su grupo en particular se encuentra, o pueden participar en un geográfica.

## **DISTRITO DE REUNIONES**

Como se ha mencionado, un distrito se compone generalmente de seis hasta veinte grupos de AA. El RSG de cada grupo representa su grupo en las reuniones de distrito, por lo general una vez al mes. Aunque el formato para el ejercicio de la actividad se determina de manera autónoma por cada distrito, una reunión típica incluye:

- Informes a la RSG de los miembros de Comité de Distrito. (MCD)
- Los informes de los grupos a través de la RSG.
- Discusión de problemas de grupo.
- Debate sobre el negocio de la asamblea anterior o siguiente.
- Las discusiones de los eventos especiales, tales como un taller que el distrito puede organizar para la comunidad en general.
- Tal vez una presentación sobre algún aspecto del servicio.

## **EL MIEMBRO DEL COMITÉ DE DISTRITO**

Cada distrito elige a un miembro de Comité de Distrito (MCD), que lleva a cabo las reuniones de distrito, representa la conciencia del distrito como un miembro con voto en la asamblea de área y es miembro del comité de área.

El propósito principal de la MCD es para facilitar las reuniones de distrito, y estimular tantos grupos como sea posible para ser parte activa de AA en su conjunto, a través de la representación y la participación. Además, ayudan a los esfuerzos de los RSG. Muchos distritos asignan funciones adicionales a sus MCD y su suplente. Por favor, consulte el Manual AA de Servicio, el capítulo III, para una descripción más completa del MCD y sus funciones.

MCD son elegidos por los RSG en un distrito, por un período de dos años con cerca de una mitad elegidos cada año. Muchos distritos eligen a sus MCD en el otoño del año. El MCD nueva toma de posesión de los casos, o justo antes, en noviembre la Asamblea del Area.

## **OTRAS ENTIDADES QUE ACTÚA AA.**

Ningún grupo puede realmente existir en aislamiento total en sus comunidades y por lo general tiene algún tipo de contacto con la comunidad circundante de AA que contribuye al mantenimiento general del grupo. Este contacto, o la cooperación, puede ser con el intergrupo local o la oficina central (aunque sólo sea como una fuente de la literatura) u otras entidades de servicios, como el distrito, asambleas de área del distrito y los comités de área de servicio, así como de los casos. Para ello, un RSG se necesita para llevar a la conciencia del grupo de la estructura más amplia y además de plantear los asuntos al grupo como los pendientes ante la próxima Asamblea de Oregón Zona y la Conferencia de Servicios Generales se celebra cada año en abril en Nueva York.

# SECCIÓN V

## EL GRUPO

La unidad fundamental en Alcohólicos Anónimos es el grupo, y los grupos están en la parte superior de la tabla. Vamos a trabajar el camino hacia abajo desde allí. (Véase el Manual de Servicio Capítulo II para las cartas del grupo y las estructuras de servicios generales, y las Directrices del Área de Oregón para un gráfico de la estructura de los servicios de la zona de Oregón.) Tenga en cuenta que AA es poco organizada casi directamente en el reverso de la gráfica normal de empresa o departamento que estamos acostumbrados a ver. Esperemos que los asuntos internos dentro de cualquier grupo se resuelven en la reunión de trabajo de ese grupo por:

- La participación de tantos miembros del grupo como sea posible.
- Expresar la más amplia gama de puntos de vista sobre el tema.
- Permitir tiempo suficiente para que los miembros a que adopten todas las informaciones en cuenta antes de cualquier decisión final sobre un tema.
- Por lo tanto resulta en una conciencia de grupo informada.

## GRUPO BASE

La relación de la RSG con su grupo es probablemente el más importante y, con suerte, una más fluida y abierta. La mejor manera de empezar a ser efectiva es asistir a las reuniones de su Grupo en el hogar de manera regular. Esto se le conoce con los miembros del grupo y sus ideas y también le da cierta credibilidad al hacer sugerencias e informes. Sólo por asistir a las reuniones de grupo con regularidad podemos estar informados de nuestros asuntos grupos. La gente de servicios generales - en particular la RSG - son generalmente conocidos como los Guardianes de nuestras tradiciones.

Si su grupo tiene un Comité Directivo, el RSG debe ser una parte activa de la misma, dando informes periódicos a su grupo en las actividades de servicios e informes breves sobre temas importantes tratados en las reuniones de distrito y área.

Así como un inventario personal nos ayuda a mantener una sana sobriedad al revelar nuestras fortalezas y debilidades, también, un inventario anual del grupo puede descubrir zonas que puede necesitar un poco de atención desde el grupo. Un formato buen punto de partida para este inventario se puede encontrar en el folleto de AA. Grupo.

La Oficina de Servicios Generales cuenta con una publicación, Box 4-5-9, que se produce cada dos meses y contiene muchos artículos de interés general para la comunidad entera. Desde el RSG está en la lista de la OSG como el contacto de correo de su grupo, automáticamente recibirá una copia que debe ser leído y compartido con su grupo. Por el costo nominal de \$ 6.00 por año, un grupo puede recibir una suscripción a granel de diez ejemplares de cada número. A menudo, sólo una simple exposición a la disponibilidad de este recurso oculta recién descubierta es suficiente para que un grupo se interese en suscribirse. El Box 4-5-9 es un recurso valioso para el debate y también podría estar vinculada al informe del RSG.

Otras áreas en las que la RSG puede ser de servicio al grupo incluyen las **finanzas del grupo**. Se sugiere que un grupo de retener una **reserva prudente** de dinero para cubrir cualquier costo extraordinario potencial que pueda incurrir, así como los gastos regulares de uno a tres meses. Esta reserva se mantiene después de han pagado los gastos del grupo. Estos gastos pueden y probablemente debería incluir, apoyando la RSG en sus funciones directamente relacionadas con la posición. Estos gastos podrían ser para viajar a las reuniones de distrito y asambleas de área.

## **FUNCIONES DE LA RSG**

**Ahora**, concentrémonos en los deberes de un RSG en detalle un poco más. La RSG tiene la tarea de-

- Vincular a su grupo de A.A. como un todo.
- Que representa la voz de la conciencia de su grupo.
- Informar a la MCD y el delegado, que esto pase a la Conferencia y el resto de A.A.
- Llevar los problemas y recursos que afectan a la unidad de A.A., salud y crecimiento de su grupo.

En este sentido, la Conferencia puede sentir que está actuando para A.A. como un todo en la medida en que la RSG mantiene el grupo informado y pueden reunir y comunicar la conciencia de los grupos.

En general, existen tres áreas en que la RSG tiene sus responsabilidades principales, cada uno de ellos implica una manera dos relación con:

- el grupo
- el distrito
- el área de servicios generales

Leer *El Manual de servicio de A.A.*, capítulo II y la RSG panfleto: *tal vez el más importante trabajo* en A.A. para obtener más información sobre su trabajo y deberes.

## **INFORMES A LOS QUE SIRVIMOS**

Al dar informes a su grupo o distrito, es probablemente mejor ser breve. **Son las cosas que podrían presentar al distrito:**

- **Cualquier nuevo grupo oficiales u otros titulares de la posición de servicio.**
- Quién es tu RSG Alt.
- Cuál es el promedio de asistencia en las reuniones de grupo.
- Cómo el grupo divide sus fondos de contribuciones.
- Cualquier problemas el grupo puede ser como tener que mover, las referencias del tribunal, miembros de diagnóstico dual, adictos a no alcohólicas (alcoholismo junto con una enfermedad mental), falta de interés en el servicio, etc...)
- Anunciar los próximos eventos y cualquier actividad de grupo.

**Y las cosas que podría dar su inclusión de grupo:**

- Noticias de eventos o talleres que ha aprendido en la reunión de distrito.

- Oficiales nuevos del distrito y otras personas nuevas de servicio.
- Intentar informar sobre cosas que crees que afecta al grupo o le estimularía interés.
- Si hay un problema que se requieren tu voto, trate de explicarlo al grupo tan simplemente, plenamente y neutralmente cómo posible para que llegue a una conciencia de grupo informada.
- Con un poco de práctica, probablemente puede introducir información que provoque una pregunta o arranque la discusión.

Personalmente no puede estar de acuerdo con la conciencia de sus grupos, pero si han hecho su trabajo correctamente y lo discutido suficientemente, usted no va a tener problemas en acatarlo y puede sentirse bien por un trabajo buen hecho.

Probablemente la cosa más importante que puede hacer como un RSG es llegar a ser informado. Esto sirve tanto personalmente así como A.A. como un todo. Cuanto más sepas, más puede compartir desde la experiencia personal y más creíble será su voz.

## **ASISTIR A LAS REUNIONES DE DISTRITO**

Hay realmente muy pocos problemas completamente nuevos y originales que se desarrollan en grupos, por lo que nuestra continuidad de experiencia es muy valiosa para la nueva RSG. La RSG puede compartir con sus compañeros del RSG y el MCD en las reuniones de distrito cómo trató con esas cuestiones y con cual éxito. Su experiencia puede ser útil para otro grupo.

También, en las reuniones de distrito, pueden discutirse temas que requieren una acción en la próxima Asamblea de área. Se trata de un tipo de terreno donde ese debate nos hace mejor informados y poder aprovechar para volver a nuestro grupo cualquier negocio donde se necesita una conciencia de grupo. A continuación, podemos aprovechar esta conciencia para volver a la Asamblea y hacer oír nuestra voz.

## **ROTACIÓN**

En la mayoría de los grupos, la RSG es elegida por un mandato de **dos años**. De MCD y oficiales del área asimismo son dos años. Desde **rotación** es una parte esencial del servicio, es importante contar con una alternativa RSG aprender algo sobre el trabajo antes que asumirán la responsabilidad que la acompaña. Tener a alguien en las alas que está preparada le dará la libertad para entrar y experimentar otros niveles de servicio sin sentir que su trabajo está inconcluso, porque no hay nadie para tomar su lugar.

Stopped here.

Si usted ha elegido una RSG sin ningún entrenamiento, no desesperen. Preguntar el ex que RSG o el MCD, copias de los últimos distrito área y reunión Asamblea minutos, lee los informes anteriores, si hay alguna, de su grupo al distrito y aprender lo que se discute a nivel del área. Es un adagio en A.A. que por el momento totalmente ha aprendido a hacer su trabajo actual - es el momento de rotar fuera de él. Recuerde, nos esforzamos para el progreso, no perfección.

Y, si tenemos cualquier tipo de trabajo más allá de su ' término habitual, estamos negando a alguien la oportunidad de aprender y crecer como tenemos. Parece a veces frustrante porque puedes pensar que nadie en el grupo está escuchando o se preocupa por lo que tienes que decir.

Luego, en algún momento se encontrará asombrado por pide una pregunta sobre algo que pensaba que estaba muerto y enterrado hace meses. O su grupo le pide para hacer frente a una pregunta de cómo se relaciona con las tradiciones de A.A... Esos tiempos son parte de lo que resulta gratificante todos al final. Por lo que continúan volviendo y preguntas hasta que te sientas tener o saber cómo llegar, una respuesta.

## **UNA PALABRA SOBRE COMPROMISO**

Compromiso en términos de recuperación, significa recuperar algunos de esos principios básicos que todos aprendieron como niños, sino que hemos perdido en algún lugar en busca de sí mismo.

Como miembros de la estructura de servicio General, esos principios que ahora debemos demostrar como un sirviente de confianza incluyen a voluntad, abnegación, honestidad, consideración de los demás, consideración, amor, tolerancia y, sobre todo, la etiqueta básica.

- ¿Nos muestran cuando decimos que vamos?
- ¿Estamos a tiempo?
- ¿Marcar nuestros compromisos de A.A. en el calendario y luego trabajar alrededor de ellos, o asistir sólo si no interfiere con nuestro propio placer?
- Cuando somos capaces de hacer un evento en el que el grupo debería estar representado, ¿disponemos para que nuestra alternativa estar ahí?
- ¿Guardamos a nuestros suplentes bien informados y involucrados?
- ¿Atendemos tantas actividades de servicio Como sea posible a fin de estar mejor informados, o vamos a hacer lo menos posible requerida?
- ¿Tienden a nuestras responsabilidades alegremente o les retratan como un lastre?
- Somos capaces de ofrecer amorosamente crítica y se basa en la aplicación de nuestros tres legados, o ¿dejamos personalidades pongan en el camino?

¿Todas estas cosas son importantes para ser comprometidos al servicio de A.A., pero la conclusión es: estamos dando en proporción a lo que se ha dado a nosotros? Gratitud es una palabra de acción. Es algo que mostrar, no sólo hablamos. Si les damos sólo una décima parte de lo que se ha dado a nosotros, nos debemos todos estar brillando ejemplos de servicio y compromiso en A.A.

# LA CONCIENCIA DE GRUPO INFORMADA

Tomado de taller uno de servicios generales 34ª

Conferencia

## La segunda tradición

Para nuestro grupo objetivo allí es pero una máxima autoridad...A amar a Dios como él puede expresarse en nuestra conciencia de grupo. Son nuestros dirigentes, pero funcionarios de confianza... no gobiernan.

Y

**Concepto XII, exclusión cuatro:** "Que deben llegar a todas las decisiones importantes por discusión, votación y siempre que sea posible, por unanimidad sustancial."

"Aquí por un lado nos erigir una salvaguarda contra cualquier autoridad apresurada o arrogante de una mayoría simple; y, por otro lado, se requiere aviso de los derechos y la sabiduría frecuente de las minorías, por pequeña que sea. Este principio de garantías adicionales que todos los asuntos de importancia, tiempo lo permite, se debatirá ampliamente y esos debates continuarán hasta una mayoría realmente pesada puede apoyar cada decisión crítica....."

**¿Qué es la conciencia de grupo?**

**¿En qué difiere la conciencia del grupo de opinión de una grupo o mayoría de votos?**

La conciencia de grupo se esfuerza por unanimidad a través de la ilustración, la espiritualidad y la práctica de nuestros principios en todos nuestros asuntos. Para ser plenamente informado requiere una voluntad para escuchar las opiniones minoritarias por completo debate Sobre cuestiones sensibles, el grupo trabaja lentamente, desalentando propuestas formales hasta que el grupo tiene un claro sentido de sus opiniones. Colocación de principios antes de personalidades, el grupo es cauteloso de dominar los comentarios. La conciencia de grupo es la suma de experiencia un grupo desarrolla después de aplicar los conceptos y tradiciones a una pregunta La diferencia entre una conciencia de grupo y una opinión mayoritaria votación o grupo es que uno o faltan varios de los elementos descritos anteriormente.

**¿"Dios de amor A" expresarse a través de la conciencia de grupo?**

Grupos encuentran su camino pasado ignorancia, los prejuicios y self-will sobre una base individual, practicando los doce pasos que permiten a la humildad de práctica, paciencia, tolerancia, amabilidad y amor - destacando los principios antes de personalidades. A través de los pasos, aprendemos a superar auto voluntad y abrir el camino a una conciencia de grupo. Cuando los ánimos se presentan, un Presidente informado aplaza discusión hasta esos enfriar los ánimos, dar tiempo a la oración y la meditación. (Un taller mencionó la oración de la serenidad).

## **LA conciencia de grupo informada (cont.)**

Un conocimiento de la historia de A.A. y voluntad para escuchar la experiencia también fueron citados como factores importantes. Podemos escuchar una voz tranquila minoría que puede ser la verdadera expresión de un Dios de amor por dando tiempo para que todos puedan compartir y, especialmente, la minoría a ser oído. Se subrayó la importancia de la opinión de la minoría en la mayoría de los talleres.

### **¿Cómo es la discusión antes a una conciencia de grupo que maneja en su área?**

En la mayoría de las áreas, se informó a los miembros, de antemano, que se buscará una conciencia de grupo; y todos de acuerdo en que se dé aviso previo - con dos semanas sugiere, si es posible, a adquirir la información necesaria. La mayoría acordó que los miembros son alentados a participar en debate; pero varios sugirieron aliento más se necesita, y esto podría ser responsabilidad del RSG. Se mencionó que un sabemos todo en el grupo puede ser molesto, pero que el grupo fortalece por tolerar a él o ella.

Hubo acuerdo general en que, en la mayoría de los casos, está permitido no hay suficiente tiempo para el debate a fin de escuchar a ambos lados de un problema.

Talleres la mayoría indican que la falta de unanimidad no significa una falta de conciencia de grupo. La falta de unanimidad es también una conciencia de grupo a no hacer nada. A veces la conciencia de grupo es que no estamos de acuerdo. Si un grupo no puede encontrar la voz de la conciencia, un **inventario de grupo** tal vez sea necesario. Si no puede desarrollarse una conciencia de grupo, el grupo finalmente muere.

### **¿De qué manera podemos estimular una mejor comprensión y aplicación de los pasos, tradiciones y conceptos?**

Personalmente, aplicando y sobre nuestra propia sobriedad los pasos, tradiciones y conceptos, nos podemos estimular un interés por ejemplo. Como los funcionarios de confianza, podemos incluir experiencia con los pasos, tradiciones y conceptos en compartir nuestras historias. Patrocinio y un grupo en el hogar necesitan énfasis. Un patrocinador tiene la responsabilidad de fomentar la lectura de doce pasos y doce tradiciones y otra literatura Conferencia aprobó.

Talleres y mesas redondas sobre los pasos, tradiciones y conceptos estimular la discusión. Y, se sugirió que estos se celebrarán en foros regionales, así como reuniones de área y distrito.

Grupos especialmente necesitan estimulación en este esfuerzo. Y resulta útil citar ejemplos a las tradiciones y los conceptos pertinentes a experiencias de grupo. También se sugirió que los grupos leen los pasos al comienzo de sus reuniones para explicar cómo funciona y también leer las tradiciones para compartir por qué funciona. Los conceptos pueden utilizarse como referencia: encontrar uno que se adapte a la pregunta.

### **¿Cómo podemos ayudar a los grupos de entender que la Conferencia de tiene la responsabilidad de actuar como el grupo colectivo conciencia para la beca completa?**

## **LA conciencia de grupo informada (cont.)**

Un taller sugirió que lo que lleva a cabo en la Conferencia no es una conciencia de grupo hasta los delegados aprovechar la experiencia para volver a los grupos.

Informes completos sobre lo que se logró a las necesidades de la zona son útiles. Los miembros sienten parte de la Conferencia mediante el uso compartido de los delegados de las actividades.

Los gráficos son útiles - especialmente la estructura de la comunidad de gráfico en el capítulo I del Manual de servicio de A.A. mostrando la relación entre los grupos de A.A. y la Conferencia. Información sobre asuntos que antes de la Conferencia dar a cada grupo un sentido de participación en la Conferencia.

Conferencias regionales de servicios tales como el Foro Regional, PRAASA, la PNC y son útiles. Muchas áreas ahora tienen escuelas de estructura de servicio para la RSG haciendo posible para ellos para que sus grupos con una comprensión de la Conferencia. Un diagrama de estructura de servicios de la zona de Oregón aparece en las directrices del área de Oregón.

## **PROMOVER SU CRECIMIENTO Y EDUCACIÓN**

Le resultará ventajoso para asistir a todas las sesiones de capacitación, talleres y seminarios, etc., para obtener nuevas ideas, conocimientos o aclaración de un principio. Estos incluyen:

- Visitas a otros distritos y sus eventos.
- Asistir a los talleres del área de todo tipo.
- Las asambleas regionales de servicio:

Asamblea de servicio de A.A. región del Pacífico (PRAASA) celebrada anualmente durante el primer fin de semana de marzo

Conferencia de la costa noroeste del Pacífico (PNC) celebrada anualmente, normalmente el cuarto fin de semana de julio. Salvo, que no se celebró en absoluto en los años de la Convención Internacional

Foros regionales: celebra cada dos años en **años pares**.

## **¿CUÁLES SON ESTAS ASAMBLEAS REGIONALES?**

### **Pacífico regionales alcohólicos anónimos Asamblea de servicio. (PRAASA)**

"El propósito de PRAASA es desarrollar una mayor unidad entre los miembros, grupos y zonas de la región del Pacífico, para fomentar el intercambio de ideas y proporcionar una oportunidad para los miembros discutir los aspectos pertinentes de recuperación de A.A., unidad y servicio siempre deben ser el objetivo principal de cada Asamblea. El pensamiento de cómo mejor podemos servir alcohólicos anónimos no debe nunca estar en peligro." PRAASA se celebra anualmente el primer fin de semana de marzo. Consta de dos días de presentaciones sobre

nuestros tres legados y asuntos en la agenda de la próxima Asamblea General de servicio. Es siempre el tiempo para preguntas.

Hay discusiones de mesa redonda sobre todas las facetas del servicio. En ellas podrás conocer a gente de nueve Estados todos compartir un lazo común de interés; de si ese interés en información pública, finanzas o RSG, etc... Todos comparten su experiencia, fortaleza y esperanza con otros con intereses similares.

PRAASA es un encuentro, en los últimos años, alrededor de mil personas tratan todos para aprender a llevar mejor el mensaje de A.A. Esta Asamblea está alojada en un área diferente cada año.

### **Noroeste del Pacífico Conferencia (PNC)**

El propósito de la Conferencia de la costa noroeste del Pacífico es desarrollar una mayor unidad entre los miembros, grupos y áreas del noroeste del Pacífico, para fomentar el intercambio de ideas y experiencias y proporciona una oportunidad para los miembros discutir los aspectos pertinentes de recuperación de A.A., unidad y servicio siempre debe ser el objetivo principal de cada Conferencia. El pensamiento de cómo mejor podemos servir alcohólicos anónimos nunca debe ser comprometido.

La Conferencia de la costa noroeste del Pacífico ha incluido tradicionalmente miembros de Oregón, Idaho, Washington y Columbia Británica.

Nuestro Administrador Regional y algunos funcionarios de la Oficina de servicios generales y Grapevine asisten PRASSA y foros regionales.

### **Foro regional**

Foros regionales que se originó en 1975 a través de una buena idea por parte de la cátedra de final de la Junta emérito, Dr. Jack Norris. Son fin de semana compartiendo sesiones diseñadas para mejorar y ampliar la comunicación entre representantes de la Junta de servicio General, el personal y el personal del Grapevine, servicio y potencial de personas de servicio. Por invitación de una región, cada año se celebran cuatro foros. Desde nuestro U.S. / estructura de Canadá se compone de ocho regiones, un Foro Regional se celebra cada año en una región particular y en forma rotativa.

No hay ninguna cuota de registro para un Foro Regional. La Junta de servicios generales cubre los gastos de salas de reuniones del hotel, transporte y habitaciones para el personal de su Junta y personal. Muchas zonas / distritos / grupos cubren o sufragar los gastos de habitación de hotel y transporte del pueblo servicio representen en un foro. Un Fortuna Regional no es un organismo formal, toma de decisiones, así ninguna acción formal surgen como resultado de los foros. Por el contrario, foros ofrecen una oportunidad única de compartir una experiencia valiosa, hacer preguntas y provocar nuevas ideas.

## PATROCINIO EN SERVICIO

Patrocinio en A.A. es básicamente el mismo, ya sea en el ayudar a la recuperación de la otra persona o al servicio de un grupo. Se puede definir como un alcohólico que ha hecho algunos progresos en la recuperación y el rendimiento o el servicio, compartir esta experiencia con otro alcohólico que apenas está comenzando el viaje. Ambos tipos de servicio brotan de los aspectos espirituales del programa.

Las personas pueden sentir que tienen más que ofrecer en un área que en otra. Es la responsabilidad del patrocinador de servicio de presentar los diversos aspectos del servicio: configuración de una sesión, trabajando en comisiones; participando en conferencias, etc. A este respecto, es importante para el patrocinador de servicio ayudar a las personas a entender la diferencia entre atender las necesidades de la hermandad y satisfacer las necesidades personales de otro miembro del grupo.

El patrocinador del servicio comienza por alentar a los miembros a llegar a ser activo en su grupo de hogar---café, literatura, limpieza, asistiendo a reuniones de negocios o reuniones de Intergrupo, etc... El patrocinador del servicio debe tomar en cuenta que todos los miembros no tendrán el deseo ni la cualificación para ir más allá de ciertos niveles y, por lo tanto, el patrocinador del servicio podría ayudar a encontrar las tareas adecuadas a las habilidades e intereses de los individuos. Cualquier nivel de servicio que se lleva a cabo, contribuye al mismo fin---compartiendo las responsabilidades generales de Alcohólicos Anónimos.

Finalmente, el patrocinador del servicio alienta a los miembros individuales interesados en este tipo de servicio para asistir a las reuniones de distrito y a leer sobre la historia y la estructura de Alcohólicos Anónimos. En este punto, el individuo comenzando este trabajo debería empezar a entender las responsabilidades de trabajo de servicio, así como sentir la satisfacción de otra forma de trabajo de duodécimo paso. Deben alentarse a esas personas a tomar parte activa en las actividades del distrito y considerarse la posibilidad de ser elegido a posiciones alternas para aprender acerca de las responsabilidades de los diversos puestos de trabajo en la estructura de servicio del distrito.

Durante este proceso es importante para el individuo a seguir aprendiendo sobre los tres legados---unidad, recuperación y servicio y comprendiendo que el principio de rotación no sólo permite a ellos avanzar en el servicio, sino que también da el privilegio de servir a nuevos miembros. Rotación también les permite comprender que nadie debería mantener una posición de confianza suficiente como para sentir un interés de propietario y con ello desalentar recién llegados del servicio.

Ahora, a través del conocimiento y la experiencia, el miembro más reciente es consciente de que el servicio es nuestro producto más importante después de sobriedad. Con este conocimiento, el individuo es capaz de compartir su visión con los demás y asegurar el futuro de Alcohólicos Anónimos.

La sección anterior sobre patrocinio de servicio ha sido citada con permiso directamente desde el folleto de A.A., preguntas y respuestas sobre patrocinio.

# SECCIÓN VI

## PONERLO TODO JUNTO

Ahora, si usted empieza a hacer todo lo indicado anteriormente, estará activo y se encontrará en muchas reuniones. Algunas de ellas pueden parecer aburridas para usted. Esto no es inusual. La razón principal de esto es que eres un recién llegado en un sentido totalmente diferente de la palabra. Intenta recordar sus primeras reuniones en A.A. que sintieron tan extrañas y confusas. . Tomando esto en cuenta puede hacerlo más fácil.

Puede ser que no conoce cualquiera de las personas allí, ni se puede entender completamente lo que se discute; posiblemente como lo fue en su primera reunión de A.A. Pero del mismo modo, todos allá también una vez era un recién llegado y saben lo que se siente. Hable con la gente. Pregunte. Averigüe cómo obtener información.

Encontrará que las personas involucradas en el servicio son muy amistosas y bondadosas, tomando el tiempo para compartir y explicar esta parte más valiosa de recuperación con gente nueva como ud.

El trabajo de servicio requiere tanta energía como tomar los pasos. Es probablemente más difícil explicar y compartir con los miembros generales hasta que hemos explicado a bastante gente no actualmente en servicio lo que se trata realmente; lo que es participar en una conciencia de grupo informada, la única autoridad reconocida en A.A., así que esta dimensión se convierte en una parte normal de recuperación para todos nosotros.

Este método de organización (grupo, zona, distrito y región) puede parecer complicado y demasiado estructurado al principio pero es realmente de acuerdo con nuestra tradición de "organización lo menos posible". Ha sido probado al pasar de los años como la forma más equilibrada para llegar a la única autoridad reconocida en A.A., que se expresa como una conciencia de grupo informada que deberán ser comunicadas a otros cuando se trata de cuestiones que afectan a A.A. como un todo. Quizás será más clara si empezamos en la parte superior de la estructura de A.A...

## RESUMEN DE LA ESTRUCTURA DE SERVICIO

Por lo tanto, es la estructura de la **Parte superior hacia abajo**:

El grupo: es parte de

Distrito: es parte de

El área: es parte de

La región: todas las partes

La Conferencia de Servicio General.

## **HERRAMIENTAS PARA LA RSG**

### **Algunas ayudas vitales**

Algunos de los materiales de lectura parecen difíciles al principio; pero estudiarlo, discutirlo y ver cómo se relaciona con otras partes del programa. Te sorprenderá algún día pronto cuando revive y se convierte en una parte de usted y su mensaje. Toda nuestra literatura de A.A. es importante pero esas piezas más directamente relacionadas con el servicio incluyen:

- *El servicio de A.A. Manual combinado con los doce conceptos para Servicio Mundial, [Folleto]*
- *El grupo de A.A., [Folleto]*
- *A.A. Llega a su mayor edad, [libro]*
- *Tradición de AA - cómo se desarrolló, [Folleto]*
- *Apoyar el sistema de apoyo a A.A., [Folleto]*
- *Círculos de amor y servicio, [Folleto]*
- *Dentro de A.A., [Folleto]*
- *La RSG puede ser la tarea más importante En A.A., [Folleto]*
- *Los doce conceptos para el servicio mundial ilustrado, [Folleto]*
- *La "hoja blanca", lo que A.A. Hace y no hace [Folleto de una página]*
- *Catálogo de literatura de A.A.*

*Doce pasos y doce tradiciones. [Libro]*

*Las Directrices del área de Oregón*

Este manual explica cómo nuestra área realiza negocios, gráficos de nuestra estructura de servicio contiene mapas de nuestros distritos y narra cómo un distrito o una combinación de dos o tres distritos puede albergar una asamblea.

*Informe final de la Conferencia.*

Un informe detallado de la Conferencia de Servicio General celebrada en la ciudad de Nueva York en abril de cada año.

Utilizando estas publicaciones obtendrá un buen panorama de la imagen de servicio y suficiente detalle.

## EN CONCLUSIÓN

Concepto IX nos dice:

*"Líderes de buen servicio... están en todos los niveles indispensables - para nuestro futuro funcionamiento y seguridad. "*

Liderazgo comienza con los miembros del grupo informado y los RSG, muchos de los cuales llegan a ser MCD, presidentes de Comisión de servicio de área, oficiales del área, los delegados y consejeros.

A fin de cumplir con la responsabilidad que nos ha dado nuestro grupo debemos ser tan informados como sea posible. Si mantenemos una mente abierta y una voluntad de aprender pronto encontramos que somos los que se benefician.

**En ayudar a llevar el mensaje más útil no somos haciendo lo que nos pide el paso 12?**

## GLOSARIO DE TÉRMINOS COMUNES DE A.A.

**Alternativo:** Trabajador de servicios generales a que, según la autonomía local y necesidades, está elegido al nivel del grupo, distrito o área con la meta de participar con, asistir en, y en las circunstancias apropiadas, asumir las funciones de un titular de la oficina principal, es decir, alternativa RSG, delegado alterno.

**Archivos:** Una colección de recuerdos de A.A. Las funciones del archivista pueden incluir colección, indexación, almacenamiento y exhibiendo materiales originales o reproducidos de A.A. incluso materiales locales, nacionales e internacionales tales como artículos de diarios y revistas, grabaciones en cinta de funciones importantes de A.A., historias orales de los miembros más antiguos, historias de grupo y distrito, actas de reuniones de asambleas y distrito de área, etc.

**Zona:** Una división geográfica dentro de un estado o provincia. Normalmente, hay un área para cada estado o provincia. Donde hay una alta población, el estado o provincia puede ser dividida en dos o más áreas.

**Asamblea de área:** Una asamblea de área es una reunión periódica de la RSG, MCDs, presidentes de Comisión de servicio de área y funcionarios del área. Todos los miembros de A.A. son alentados a asistir, pero sólo los miembros enumerados arriba de la asamblea tienen derecho a votar. Entre los miembros de la asamblea, eligen a su delegado y suplente y los oficiales del área y sus suplentes. La asamblea es una unidad básica de la estructura de servicios generales y realiza o ayuda a coordinar la mayoría de los negocios de la zona.

## Glosario de términos comunes de A.A. (cont.)

**Autónoma:** Nuestra cuarta tradición dice: "cada grupo debe ser autónomo excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a A.A. como un todo". Esto significa que nos ha dado el coraje de declarar a cada grupo de A.A. una entidad individual que depende estrictamente de su propia conciencia como una guía para la acción. En establecer esta enorme extensión de la libertad, encontramos necesario fijar sólo dos señales de peligro: un grupo nunca debe hacer nada que podría perjudicar mucho a A.A. como un todo, ni debe afiliarse con ninguna otra entidad ni persona.

*Lo anterior fue citado de PG. 147 de Los Doce Pasos y Doce Tradiciones, publicado por A.A. World Services, Inc. Con permiso.*

**Apartado 4-5-9:** Una publicación bimensual de la Oficina de servicios generales, cuyo título es también la dirección postal de GSO en Nueva York. (Grand Central Station, New York, NY. 10136). La cabecera de este informativo mini-magazine se compone de las palabras "Noticias y notas del Oficina del Servicio General de A.A." Incluye elementos de interés como: un calendario de eventos locales, nacionales e internacionales importantes; preguntas y problemas de GSO acerca de A.A.; informes del Comité de información pública, cooperación con la comunidad profesional, cooperación con centros de tratamiento, Comité de instalaciones correccionales, hospitales, finanzas, etc.; viñetas y anécdotas de miembros, historia y eventos; como mucho otra información de interés para los miembros dedicados y curioso. Muchas ideas fructíferas para los informes de un RSG al grupo pueden obtenerse de las páginas de *Apartado 4-5-9*.

**Conferencia:** Incluye los delegados, la Junta de Síndicos y el personal de GSO. Esta reunión mantiene el miembro de A.A. y GSO en contacto de apoyo cercano entre sí a través de la cadena de servicios generales. Esta cadena se compone de varios enlaces: las comisiones de los fideicomisarios trabajando estrechamente con comités de delegados comparables (p.ej., IP, CCP, instalaciones de tratamiento, finanzas, etc.), el delegado a la zona y su regreso; y los miembros individuales de A.A. a través de la RSG. En la Conferencia, cada área tiene un representante delegado que confiere con los noventa tres otros delegados, veintiún consejeros, GSO funcionarios y representantes de las dos corporaciones - A.A. World Services, Inc. y el A.A. Grapevine, Inc. (Vease "¿Qué es el Plan de la Conferencia? en el *Manual de Servicio de A.A.*)

**Delegado:** El hombre o la mujer elegida, por un período de dos años, en la Asamblea General de la zona para representar el área de la reunión anual de la Conferencia de Servicio General en Nueva York. El delegado lleva la conciencia de grupo de nuestra zona para la Conferencia y trae de vuelta a nosotros los resultados de la reunión de la Conferencia.

**Distrito:** Una subdivisión geográfica dentro de un área de servicios generales creado a fin de acercarse a los grupos de A.A. individuales.

**Miembro del Comité de Distrito (MCD):** Un RSG experimentado que ha sido elegido por los demás RSGs dentro de un distrito. El MCD es principalmente responsable de coordinar y prestar asistencia a los esfuerzos de la RSG en el distrito. Muchos distritos asignan nuevas funciones a sus MCD.

**Representante de Servicios Generales (RSG):** Un miembro de AA, quien es elegido por un grupo para representar la opinión de su grupo en debates a nivel de distrito y área. El RSG también mantiene el grupo tan informado como sea posible de decisiones importantes, discusiones y eventos que ocurren dentro de A.A. en el distrito, zona, region, nacion e todo el mundo. Además son responsables para asegurar que los mejores representantes de A.A. son elegidos para servir la hermandad por votar por el MCD de su distrito, oficiales del área, el delegado a la Conferencia y sus suplentes.

**Región:** Una agrupación de varios estados o provincias de las cuales está elegida un síndico Regional a la Junta de Síndicos. Hay ocho regiones en la Conferencia - seis en Estados Unidos y dos en Canadá.

**Tercer legado:** Recuperación y unidad son nuestros dos primeros legados que los fundadores de A.A. nos han pasado. Nuestro tercer legado es el **servicio:** la suma total de todos los servicios de A.A., desde la llamada del duodécimo paso hasta las actividades de A.A. costa a costa y por todo el mundial.

**Procedimiento del tercer legado:** El procedimiento de una votación, exclusiva de A.A., designado para ayudar a reducir algunos de los aspectos negativos de las elecciones - como enfrentamientos de personalidades, luchas de ego y minorías insatisfechas; )consulte "¿Qué es el "Tercer legado procedimiento?" en *el Manual de servicio de A.A...*

**Fideicomisario:** La término o nombre usual para un miembro de la Junta de Servicio General de A.A. de Síndicos. Actualmente la Junta está conformada por veintiún consejeros, incluyendo a los ocho consejeros regionales; todos que son alcohólicos. Siete de los otros consejeros son "clase A" (no alcohólicos) y catorce son "clase B" (bebidores alcohólicos).

**Doce conceptos:** Como las doce tradiciones son para la preservación y la unidad de Alcohólicos Anónimos, los doce conceptos son para la preservación y la unidad de Servicios Generales. Son un conjunto de principios y prácticas destinadas a preservar el servicio de A.A. y el alcohólico aun sufriendo. También protegen la estructura por la cual dicho servicio es posible. (Consulte *los Doce conceptos para el Servicio Mundial* en la parte posterior de *La Manual de Servicio de A.A.*

**Garantías:** El duodécimo concepto del Servicio Mundial consta de las **Seis garantías las** que constituyen también el artículo 12 de la Carta de la Conferencia. Estas garantías son consideradas, por algunos, como el proyecto de ley de derechos de A.A.

**Declaración de la responsabilidad:**

Soy responsable...

Cuando cualquiera, en cualquier parte,

Llega ayuda. Quiero

La mano de A.A. siempre a estar allí.

Y para eso: yo soy responsable